

## ㈱メイワ行動計画

### 1. 目的

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 2. 計画期間 2017年4月1日～2020年3月31日までの3年間

### 3. 内容

目標1：妊娠及び出産後における配慮

#### <計画>

- 妊娠中の職員の健康や安全に配慮し、業務分担の見直しを行う。
- 妊娠中の職員に対しては、本人の希望に応じ、超過勤務を命じない事が出来る事とする。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境の整備等。

#### <計画>

- 掲示板及び朝礼等で、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除等、法規制度を周知する。
- 多能工可を推進し、育児休業時の仕事を他のものがフォローできる体制を作る。

以上